

**AJUNTAMENT DE
VILADECAVALLS**

Exp.: X2022001530 RH

ANUNCI**ANUNCI PER A LA CONTRACTACIÓ EXTRAORDINÀRIA I URGENT DE MONITOR/A DE MENJADOR A LES LLARS D'INFANTS MUNICIPALS DE L'AJUNTAMENT DE VILADECAVALLS**

Amb motiu de baixa mèdica, i altres necessitats de personal sobrevingudes, és urgent cobrir temporalment dos llocs de treball de monitor/a de menjador a les llars d'infants municipals de Viladecavalls, amb caràcter extraordinari.

És per aquest motiu que les persones interessades en l'oferta de treball han d'enviar mitjançant correu electrònic la següent documentació:

- CV actualitzat.
- Còpia del DNI.
- Titulació requerida. Graduat Escolar, Graduat/da en ESO o qualsevol altra acreditada com a equivalent.
- Acreditació de nivell de català B.
- Documentació acreditativa dels mèrits al·legats.

Data d'incorporació: immediata.

Horari de treball: de 09:00 a 16:00 hores de dilluns a divendres.

L'enviament de la documentació s'ha de fer abans de les 15:00 hores del dia 03/05/2022 a l'adreça següent: recursoshumans@viladecavalls.cat, indicant a l'assumpte "contractació monitor/a urgent".

Criteris de selecció. Cal tenir en consideració els següent:

1a. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

Amb motiu de baixes temporals de personal és urgent i inajornable procedir a la contractació temporal de monitors/res de menjador el més aviat possible.

2a. CARACTERÍSTIQUES DEL LLOC DE TREBALL MONITOR/A DE MENJADOR LLAR:

- Jornada: a temps parcial.
- Horari: de 09:00 a 16:00 hores.
- Règim: laboral temporal.
- Requerida disponibilitat per incorporació immediata.



**AJUNTAMENT DE
VILADCAVALLS**

Exp.: X2022001530 RH

ANUNCI

Funcions bàsiques:

- Donar suport i educació en el hàbits alimentaris i d'higiene.
- Donar suport a l'accés i al manteniment del menjador.
- Vetllar i tenir cura dels infants.
- Preparació i realització de tasques orientades a dinamitzar els espais de lleure.
- Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball, utilitzant adequadament els equips relacionats amb la seva activitat, d'acord amb els procediments establerts i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.
- I, en general, totes aquelles de caràcter similar que li siguin atribuïdes.

3a. PROCEDIMENT I CRITERIS DE SELECCIÓ

Es farà una valoració de la documentació presentada per les persones interessades, d'acord amb el següent barem:

3.1 Experiència professional (fins a un màxim de 6 punts). El resultat serà la suma dels punts obtinguts en els següents subapartats, tenint en compte els límits establerts a cada subapartat:

3.1.1 Serveis efectius prestats en el desenvolupament de funcions anàlogues a les descrites a la base 2a, com a Monitor/a de llar d'infants a escoles i/o centres de titularitat pública del primer cicle d'educació infantil, a raó de: 0,25 punts per mes complet treballat. (Màxim 4 punts).

3.1.2 Serveis efectius prestats en el desenvolupament de funcions anàlogues a les descrites a la base 2a, com a Monitor/a de llar d'infants a escoles i/o centres de titularitat privada del primer cicle d'educació infantil, a raó de: 0,15 punts per mes complet treballat. (Màxim 2 punts).

Forma d'acreditar l'experiència professional:

L'experiència professional l'administració pública, empreses o entitats del sector públic s'ha d'acreditar mitjançant certificació de l'òrgan competent amb indicació expressa de l'escala i subescala o categoria professional desenvolupada, funcions, període de temps treballat.

L'antiguitat i els serveis prestats a l'Ajuntament de Viladecavalls serà suficient amb esmentar-los i no caldrà que s'acrediti documentalment, s'admetran i valoraran en base a les dades que obrin en els expedients personals de les persones aspirants. Igualment en el cas que la documentació a aportar ja hagués sigut presentada pels aspirants en altre procés de selecció de personal de la categoria i monitor/a de menjador o educador/a de llar d'infants, s'admetrà aquesta documentació de la

**AJUNTAMENT DE
VILADCAVALLS**

Exp.: X2022001530 RH

ANUNCI

persona interessada en aquesta oferta de treball que es tramita d'urgència, només caldrà que ho esmentin en el correu electrònic que enviïn als efectes.

L'experiència professional a l'empresa privada com a treballador assalariat per compte aliè s'ha d'acreditar mitjançant informe de vida laboral actualitzat, expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social, acompanyat de còpia dels contractes de treball o certificació de l'empresa que indiqui els serveis prestats, la categoria professional i les funcions desenvolupades, el període de temps treballat.

En cas que la dedicació del treballador hagi estat igual o inferior al 60% de la jornada, la puntuació obtinguda del temps treballat amb aquesta dedicació es puntuarà a la meitat.
Els serveis prestats a les administracions públiques en qualitat de personal eventual no es valoren.

4.2 Formació (fins a un màxim de 6 punts). El resultat serà la suma dels punts obtinguts en els següents subapartats, sempre i quan estigui relacionada amb el contingut funcional de la plaça/lloc que es convoca, i els límits establerts a cada subapartat:

4.2.1 Titulacions acadèmiques relacionades amb el lloc de treball, excepte la que dona accés al procés selectiu, segons el barem següent i fins a un màxim de 3 punts:

- a) Titulacions de graduat/da o llicenciat/da en psicologia, pedagogia, educació social, o mestre/a d'educació primària o equivalent: 2 punts.
- b) Cicle formatiu de grau superior en Educació Infantil: 1 punt.
- c) Monitor/a d'activitats de lleure infantil i juvenil: 0,50 punts.

4.2.2 Cursos de formació o de perfeccionament, seminaris o jornades que tinguin relació directa amb les funcions a desenvolupar fins a un màxim de 2 punts, d'acord amb el següent barem:

- a) De durada inferior a 10 hores: 0,05 punts.
- b) De durada de 10 a 20 hores: 0,10 punts.
- c) De durada de 21 a 59 hores: 0,30 punts.
- d) De durada de 60 hores o superiors: 0,50 punts.

Els cursos de formació s'acreditaran mitjançant certificació, on s'especifiqui l'entitat organitzadora, la denominació del curs i durada en hores. En el cas en que no s'acrediti la durada no es puntuarà, tampoc es valorarà formació anterior a l'1 de gener de any 2011.

4.2.3 Carnet de manipulador d'aliments: 1 punt.

**AJUNTAMENT DE
VILADCAVALLS**

Exp.: X2022001530 RH

ANUNCI

Es consideraran mèrits d'especial rellevància els que tinguin relació amb coneixements de psicopedagogia, assistència infantil, seguretat i higiene en el treball, prevenció de riscos, primers auxilis, així com estar en possessió del carnet de manipulació d'aliments, de monitors de lleure, etc.

La regidora de Gestió de persones i
Desenvolupament del talent (RRHH)

Dolors Salmerón i Daví

Viladecavalls, a data de la signatura electrònica.

Codi Verificació Electrònic - El pot validar a <https://bpm.viladecavalls.cat/OAC/ValidarDoc.jsp>
2e004599-a6e2-45a5-88be-948ac12fb6bf

