

**AJUNTAMENT DE  
VILADECAVALLS**

Jordi Pino Pruna, secretari de l'Ajuntament de Viladecavalls, comarca del Vallès Occidental.

**CERTIFICO:**

Que el Ple reunit en sessió ordinària de data 27 de maig de 2021, va adoptar els acords que es reproduïxen a continuació:

**"MOCIÓ PRESENTADA PELS GRUPS MUNICIPALS D'ERC-VILADECAVALLS, TREBALLEM JUNTS PER VILADECAVALLS, PSC, EL REGIDOR NO ADSCRIT I FEM VILADECAVALLS DE SUPORT PER A LA INCORPORACIÓ DEL PERMÍS DE MENSTRUACIÓ I CLIMATERI A L'AJUNTAMENT DE VILADECAVALLS.**

Segons les dades, entre el 25% i el 60% de les dones pateixen dolor durant la menstruació, és a dir, dismenorrea, un tema encara avui tabú i que s'ha tractat d'invisibilitzar durant dècades. De fet entre un 1% i un 15% de les persones que pateixen dismenorrea, pateixen dolors molt intensos i invalidants que les incapacita temporalment.

Patir dolor durant la regla és un fet que s'ha normalitzat socialment, però que no ho és i menys quan impedeix desenvolupar amb normalitat la teva vida quotidiana. La pressió social provoca que les persones que pateixen dolor menstrual hagin d'amagar-lo i fer veure que no "passa res", però la realitat és que aquests dolors afecten psicològicament i físicament i, per tant, dificulten el desenvolupament habitual de les seves feines.

Aquest dolor invalidant, si no és reconegut, es pot traduir en un motiu més de discriminació laboral de les dones, ja que afecta directament a la seva capacitat laboral, afectant directament a la bretxa laboral i significat un nou sostre de vidre dins les carreres laborals, així com a la seva economia. Disposar de fins a 12 dies l'any reconeguts per tenir cura de la salut relacionada amb la menstruació i climateri, en cas que es necessiti, té una conseqüència positiva en relació amb la reducció d'aquestes desigualtats. Trencar tabús relacionats amb la menstruació i el climateri és una mesura que permet seguir avançant en la fi de les desigualtats de gènere.

D'aquí la proposta d'alguns països que regulen aquest fet per tal de garantir un permís que doni cobertura a aquesta necessitat de cura, com el Japó, Corea del Sud o Taiwan, que porten la capdavantera en aquesta temàtica i les seves treballadores fa anys que poden gaudir d'aquest permís en diferents formats.

Cada cop més les veus de col·lectius i moviments feministes que en reclamen la necessitat. És el cas de la Intersindical CSC que ha iniciat la campanya "FORA TABÚS, GUANYEM DRETS: permís retribuït de menstruació i climateri", i que aquesta ja ha estat aprovada per l'Ajuntament de Girona.

Amb la voluntat de reconèixer aquesta situació que viuen moltes dones, entenent que aquest permís és una primera passa en el camí cap al reconeixement d'aquest dret en la legislació pròpia, i atès que en qualsevol cas es tracta d'un permís voluntari, manifestem la necessitat que el nostre ajuntament

**AJUNTAMENT DE  
VILADCAVALLS**

inici els treballs preparatoris per fer possible l'aprovació d'aquest permís retribuït, d'almenys 8 hores al mes. De forma conjunta amb els agents responsables de negociar les característiques de la funció pública i dels llocs de treball de l'ajuntament, si és el cas, es manifesta la voluntat política de treballar la proposta, aprovar-la i així fer-la realitat el més aviat possible.

Per tot això, i en virtut de les competències que li atribueix l'article 22 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, en concordança amb l'article 52 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya i normativa concordant,

El Ple de la corporació ha aprovat

PRIMER. Manifestar el compromís d'aquest consistori en incorporar un nou permís de menstruació i climateri, dirigit a les dones treballadores d'aquesta institució, com a dret per a totes les dones que necessitin acollir-s'hi. Permetent flexibilitzar la jornada laboral i conciliar el dret a la salut amb el benestar a la feina.

SEGON. Instar a la negociació col·lectiva, per tal de vehicular l'acord del nou permís de menstruació i climateri d'un màxim de 8 hores mensuals i que s'hauran de recuperar al llarg dels tres mesos següents del mateix, amb la finalitat que sigui efectiu en el termini de 6 mesos. Aquesta sol·licitud es tramitarà com qualsevol altre permís, dins l'aplicació interna de l'Ajuntament i la persona podrà escollir si demana dues, quatre o un màxim de vuit hores al mes, repartides en una o més jornades laborals.

TERCER. Traslladar aquests acords a la representació unitària i sindical de les persones treballadores, a les entitats i plataformes feministes del municipi, i a l'Associació Catalana de Municipis, a la Federació de Municipis de Catalunya i a l'Associació de Micropobles de Catalunya.

I perquè consti als efectes legals adients, lliuro la present certificació a resultes de l'aprovació definitiva de l'acta d'ordre i amb el vistiplau de l'Alcaldia-Presidència.

Viladecavalls, data de la signatura electrònica.

Vist i plau

L'alcaldessa  
Francesca Berenguer Priego

**Codi Verificació Electrònic - El pot validar a <https://bpm.viladecavalls.cat/OAC/ValidarDoc.jsp>**

8acfeaa8-8b89-4b61-9a67-2834c76c8378 7-9 · 08232 · Tel. +34937887141 · viladecavalls@viladecavalls.cat · <http://www.viladecavalls.cat> · CIF P0830100D

